



# **Ausbildungsangebote für den qualifizierten Einsatz von e-Learning**

Beim VDST werden **eTrainer** und **eTrainer-Instruktor** unterschieden:

## 1. eTrainer

### 1.1. Kursziel

Der Bewerber wird in einem eTrainer Kurs in Theorie und Praxis mit den Grundlagen des VDST e-Learnings vertraut gemacht. Nach Abschluss des Kurses ist er in der Lage, eigenständig nach den Qualitätsleitlinien und Strukturen des VDST-eLearning- Ressorts eKurse zu erstellen, durchzuführen und auszuwerten. Er kennt die methodisch-didaktischen Aspekte des e-Learnings und weiß um seine Rechten und Pflichten, insbesondere im Urheberrecht, Datenschutz und IT-Sicherheit.

Zur Seite wird ihm dafür ein eTrainer-Instruktor gestellt unter dessen Verantwortung er seine Kurse entwickelt

### 1.2. Voraussetzungen

Mindestalter: 16 Jahren; bei Minderjährigen ist die Einverständnis der sorgeberechtigten Eltern (in der Regel beider Elternteile) erforderlich. Empfehlung: Bei Minderjährigen sollte eine Dokumentation des Aufklärungsgespräches erfolgen.

### 1.3. Ausbildungsstufen

gültige VDST-Lizenz: JL, Trainer C, ATL, TL\*-\***\*\*\*\***, Apnoe-TL\*-\***\*\*\***, FI\*-\***\*\*\*\***, VI\*-\***\*\*\***

### 1.4. Anzahl der Pflichttauchgänge

keine

### 1.5. Ausbilderqualifikation

eTrainer-Instruktor

### 1.6. Theoretischer und praktischer Teil

Die Lehrinhalte werden vom eLearning Ressort vorgegeben; Lerneinheiten: 12

### 1.7. Erfolgskontrolle

Der eTrainer-Bewerber entwickelt aus vorhandenem digitalem Material eine eigene Lerneinheit für eine vorgegebene Zielgruppe zu einer eingegrenzten Thematik einschließlich einer Lernerfolgskontrolle. Der eTrainer-Instruktor stellt durch den entstandenen Kurs fest, ob der Bewerber das jeweilige Kursziel erreicht hat.

## **1.8. Beurkundung**

Die erfolgreiche Teilnahme an dem VDST eTrainer-Kurs wird durch eine Urkunde dokumentiert.

## **2. eTrainer-Instruktor**

### **2.1. Kursziel**

Der Bewerber wird in einem eTrainer-Instruktor Seminar in Theorie und Praxis mit dem methodisch-didaktischen und organisatorischen Einsatz der VDST eLearning- Plattform (Strategie, Kontrolle, Auswertung) vertraut gemacht. Nach Abschluss des Kurses ist er in der Lage, eigenständig nach den Qualitätsleitlinien und Strukturen des eLearning-Ressorts eTrainer auszubilden und zu betreuen. Die Lehrinhalte für seine eTrainer Kurse sind mit dem eLearning Ressort abgestimmt.

Er kann VDST-eLearning-Kurse auf ihre Eignung zum Einsatz im Bereich des VDST bewerten. Insbesondere ist er sich über seine Lenkungsfunction für eTrainer bewusst. Er kann verantwortlich im VDST oder den Landesverbänden Aufgaben zur Betreuung im Zusammenhang mit der VDST-eLearning-Plattform übernehmen.

### **2.2. Voraussetzungen**

Alter: 18 Jahre

### **2.3. Ausbildungsstufe: eTrainer**

### **2.4. Anzahl der Pflichttauchgänge**

keine

### **2.5. Ausbilderqualifikationen**

Ausbilder werden vom eLearning-Ressortleiter bestimmt.

### **2.6. Theoretischer und praktischer Teil**

Lerneinheiten

## **2.7. Erfolgskontrolle**

Der Kandidat weist durch Beiträge während des Seminars nach, dass er Idee und Ziel der VDST-eLearning-Plattform verstanden hat und vermitteln kann.

## **2.8. Beurkundung**

Die erfolgreiche Teilnahme an dem VDST eTrainer-Instruktor Seminar wird durch eine Urkunde dokumentiert.